ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
ORAŞUL SIRET
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Â R E

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Consiliul local al oraşului Siret
Având în vedere

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. 53 din 11.02.2020 a domnului Adrian Popoiu, primarul oraşului Siret;
- Raportul nr. 1170 din 10.02.2020 al Direcţia buget-prognoze impozite şi taxe
- Avizul nr. 1342/13.02.2020 al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociale, buget-finanţe, administrarea domeniului public şi privat, servicii şi comerţ al Comisiei pentru administraţie publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor şi libertăţilor cetăţenilor, învăţământ, sănătate, cultură, protecţie socială, activitate sportivă şi agrement
- În conformitate cu prevederile art. 10-11 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,
- H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2020,
- Art. 34, alin. 2, alin. 7 şi art.36 alin.6 din O.U.G. nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare şi pentru modificarea şi completarea unoe acte normative

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) şi art. 139 din Ordonanţa de urgenţă nr. 57/2019 privind Codul administrativ

H O T Ă R Ă Ş T E

Art. 1. (1)Se stabilesc salariile de bază valabile începând cu data de 01.01.2020 pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală inclusiv pentru o parte din salariaţii din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială Siret, cu personalitate juridică, conform anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre,

(2) Se stabilesc salariile de bază valabile începând cu data de 01.01.2020 pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale de funcţii bugetare "Cultură" din Primăria oraşului Siret, fără personalitate juridică, conform anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre,

Art. 2. Salariile de bază prevăzute în Anexele 1,2 pentru funcţiile de execuţie

sunt de la gradaţia 0-5 şi se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificaările şi completările ulterioare

Art. 3. (1) Stabilirea salariilor de bază individuale valabile începând cu data de 01.01.2020 pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul Primăriei oraşului Siret şi serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică se face corespunzător încadrării din luna decembrie 2017 în funcţie şi grad- pentru funcţii de conducere, respectiv în funcţie-grad/treaptă şi gradaţie pentru funcţii de execuţie,

Art.4. H.C.L. nr. 6 din 31.01.2018 se abrogă

Art. 5. Primarul oraşului Siret, prin Direcţia buget-prognoze impozite şi taxe, aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Preşedinte de Şedinţă	Vizat control financiar preventiv	Contrasemnează
Dobrincu Ionel	Cătălin Cîrsmar	Secretarul general al Oraşului Siret
		Adrian-Victor Ioniţă

ROMÂNIA JUDEŢUL SUCEAVA - ORAŞ SIRET CONSILIUL LOCAL

Siret, 20.02.2020
Nr. 8

ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
PRIMĂRIA ORAŞULUI SIRET
Direcţia buget-prognoze, impozite şi taxe
Nr. 9825/20.02.2020

REFERAT DE OPORTUNITATE ŞI NECESITATE DE INIŢIERE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Direcţia buget-prognoze, impozite şi taxe;

Prezentăm în cele de mai jos **contextul privind oportunitatea şi necesitatea iniţierii proiectului de hotărâre** privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Situaţia de fapt:

Având în vedere H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2020 cât şi Art. 34, alin. 2, alin. 7 şi art . 36 alin.6 din O.U.G. nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative se impune majorarea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală începând cu data de 1 ianuarie 2020

Prin LEGEA – CADRU nr. 153/2017 s-a aprobat salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Potrivit prevederilor art. nr. 3 din acest act normativ "Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii.

Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii.

Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele nr. VIII, familia ocupaţională „administraţie",

Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local. .

Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct.IVdin lege. Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute de lege fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar.

- **Temeiul legal:**
- În conformitate cu prevederile art. 10-11 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,
- H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2020,
- Art. 34, alin. 2, alin. 7 şi art.36 alin.6 din O.U.G. nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare şi pentru modificarea şi completarea unoe acte normative

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) şi art. 139 din Ordonanţa de urgenţă nr. 57/2019 privind Codul administrativ

- Propunem adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Direcţia buget-prognoze, impozite şi taxe
Cătălin Cârşmar

ANEXA NR. 1 la HCL nr. 8 DIN 20.02.2020 PRIMAR POPOIU ADRIAN Popoiu Adrian

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcţiile publice si contractuale

din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Siret,
stabilita conform legii nr. 153/2017

SALARII DE BAZA APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI SIRET
- FUNCŢII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRAŢIE "

Nr. crt.	FUNCŢIA de demnitate publica	ORAŞUL SIRET cu până la 10000 loc.	Nivel studii	INDEMNIZAŢIE LUNARĂ	Coeficient
1	Primar		S	11.440	5,5000
2	Viceprimar		S	9.360	4,5000

I. SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI

A) FU FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCŢIA	NIVEL STUDII	SALARIUL DE BAZA		Coeficient	
			GRAD I	GRAD II	GRAD I	GRAD II
1	Secretar oraş	S	8.768	9.360	3,9315	4,1973
4	Director executiv	S	7.317	7.740	3,2810	3,4705
5	Sef serviciu	S	6.413	6.835	2,8757	3,0650
	Arhitect sef	S	6.413	6.835	2,8757	3,0650
7	Sef birou	S	5.660	6.082	2,5378	2,7271

B) FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE

Nr. crt.	FUNCŢIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA/GRADATIA						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Auditor	Superior	S	4.210	4.526	4.753	4.991	5.115	5.244	2,3513

2		Principal	S	3.220	3.461	3.634	3.816	3.912	4,010	1,7981
3		Asistent	S	2.712	2.915	3.061	3.214	3.295	3.377	1,5145
4	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Superior	S	4.210	4.526	4.753	4.991	5.115	5.244	2,3513
5		Principal	S	3.220	3.461	3.634	3.816	3.912	4.010	1,7981
6		Asistent	S	2.712	2.915	3061	3.214	3.295	3.377	1,5145
7		Debutant	S	2.459	2.643	2.776	2.915	2.988	3.063	1,3736
8	Referent de specialitate, politist local	Superior	SSD	2.959	3.182	3.340	3.508	3.596	3.686	1,6528
		Principal	SSD	2.722	2.925	3.072	3.226	3.307	3.390	1,5202
		Asistent	SSD	2.543	2.734	2.870	3.014	3.089	3.166	1,4197
		Debutant	SSD	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816	1,2628
9	Referent, politist local	Superior	M	2.777	2.985	3.134	3.291	3.374	3.458	1,5505
10		Principal	M	2.327	2.502	2.627	2.758	2.827	2.898	1,2997
11		Asistent	M	2.290	2.462	2.585	2.714	2.782	2.852	1,2789
12		Debutant	M	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777	1,2453

II. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCŢIA	GRAD	SALARIU DE BAZA	COEFICIENT
1	Cabinet primar	II	4.863	2,1808
2	Sef serviciu	II	6835	3,0650
3	Sef atelier	II	4390	1,9684
4	Sef atelier	I	3380	1,5158

B) FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE

Nr. crt.	FUNCŢIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAŢIA						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier,	IA	S	3.465	3.725	3.911	4.107	4.210	4.315	1,9351

	inspector de specialitate,	I	S	3.085	3.316	3.482	3.656	3.748	3.842	1,7227
		II	S	2.709	2.912	3.058	3.211	3.291	3.373	1,5126
		debutant	S	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802	1,2565
2	Referent	IA	M	2.709	2.912	3.058	3.211	3.291	3.373	1,5126
		I	M	2.510	2.698	2.833	2.975	3.049	3.125	1,4014
		II	M	2.296	2.468	2.591	2.721	2.789	2.859	1,2821
		debutant	M	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777	1,2453
3	Administrator	I	M	2.449	2.633	2.765	2.903	2.976	3.050	1,3673
4	Magaziner		M/G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865	1,2847
3	Casier	-	M,G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865	1,2847
4	Ingrijitor		M/G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777	1,2453
	Maistru	I	M,G	2.381	2.560	2.688	2.822	2.893	2.965	1,3294
5	Paznic		M/G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777	1,2453
	Sofer	I	M/G	2.603	2.798	2.938	3085	3.162	3.241	1,4532
6	Şofer	II	M/G	2.465	2.650	2.782	2.921	2.994	3.069	1,3762
7	Muncitor calificat	I	M/G	2.603	2.798	2,938	3,085	3.162	3.241	1,4532
		II	M/G	2.296	2.468	2.591	2.721	2.789	2.859	1,2821
		III	M/G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802	1,2565
		IV	M/G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777	1,2453
8	Muncitor necalificat	I	M/G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788	1,2502
	Muncitor necalificat	II	M/G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777	1,2453

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA ORAȘ SIRET
CONSILIUL LOCAL

Președinte de Ședință
Dobrincu Ionel

CONTROL

Vizat control financiar preventiv
Cătălin Cîrșmar

Contrasemnează
Secretarul general al Orașului Siret
Adrian-Victor Ioniță

ANEXA NR. 2 la HCL nr. 8 DIN 20.02.2020 PRIMAR Popoiu Adrian

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcţiile publice si contractuale

din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Siret,
stabilita conform legii nr. 153/2017

SALARII DE BAZA
- FUNCŢII CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE "CULTURA "

A) FUNCŢII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCŢIA	NIVEL STUDII	SALARIUL DE BAZA		Coeficient	
			GRAD I	GRAD II	GRAD I	GRAD II
1	Şef birou	S	5.106	5.745	2,2895	2,5764

B) FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE

Nr. crt.	FUNCŢIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA/GRADATIA						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Bibliotecar	IA	S	3.795	4.079	4.283	4.497	4.610	4.725	2,1190

Preşedinte de Şedinţă
Dobrincu Ionel

Vizat control financiar preventiv
Cătălin Cîrsmar

Contrasemnează
Secretarul general al Oraşului Siret
Adrian-Victor Ioniţă

ROMANIA
JUDEŢUL SUCEAVA **PROIECT**
ORAŞUL SIRET
CONSILIUL LOCAL
NR 8 DIN 04.02.2020

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Consiliul local al oraşului Siret
Având în vedere

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. 53 din 11.02.2020 a domnului Adrian Popoiu, primarul oraşului Siret;
- Raportul nr. 1170 din 10.02.2020 al Direcţia buget-prognoze impozite şi taxe
- Avizul nr. _____/___.02.2020 al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociale, buget-finanţe, administrarea domeniului public şi privat, servicii şi comerţ al Comisiei pentru administraţie publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor şi libertăţilor cetăţenilor, învăţământ, sănătate, cultură, protecţie socială, activitate sportivă şi agrement
- În conformitate cu prevederile art. 10-11 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,
- H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2020,
- Art. 34, alin. 2, alin. 7 şi art.36 alin.6 din O.U.G. nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare şi pentru modificarea şi completarea unoe acte normative

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) şi art. 139 din Ordonanţa de urgenţă nr. 57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂŞTE

Art. 1. (1)Se stabilesc salariile de bază valabile începând cu data de 01.01.2020 pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală inclusiv pentru o parte din salariaţii din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială Siret, cu personalitate juridică, conform anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre,

(2) Se stabilesc salariile de bază valabile începând cu data de 01.01.2020 pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale de funcţii bugetare "Cultură" din Primăria oraşului Siret, fără personalitate juridică, conform anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre,

Art. 2. Salariile de bază prevăzute în Anexele 1,2 pentru funcţiile de execuţie

sunt de la gradația 0-5 şi se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificaările şi completările ulterioare

Art. 3. (1) Stabilirea salariilor de bază individuale valabile începând cu data de 01.01.2020 pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul Primăriei oraşului Siret şi serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică se face corespunzător încadrării din luna decembrie 2017 în funcţie şi grad- pentru funcţii de conducere, respectiv în funcţie-grad/treaptă şi gradaţie pentru funcţii de execuţie,

Art.4. H.C.L. nr. 6 din 31.01.2018 se abrogă

Art. 5. Primarul oraşului Siret, prin Direcţia buget-prognoze impozite şi taxe, aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR
ADRIAN POPOIU

ROMÂNIA PRIMAR ORAȘUL SIRET JUDEȚUL SUCEAVA

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL ORASULUI
ADRIAN-VICTOR IONIȚĂ

Vizat control financiar preventiv
Cătălin Cîrşmar

CONTROL FINANCIAR PREVENTIV

ROMANIA
JUDETUL SUCEAVA
ORAŞUL SIRET
PRIMAR
Nr. 54 din 11.02.2020

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Stimaţi consilieri,

Având în vedere H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2020 cât şi Art. 34, alin. 2, alin. 7 şi art . 36 alin.6 din O.U.G. nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative se impune majorarea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală începând cu data de 1 ianuarie 2020

Prin LEGEA – CADRU nr. 153/2017 s-a aprobat salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Potrivit prevederilor art. nr. 3 din acest act normativ "Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii.

Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii.

Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele nr. VIII, familia ocupaţională „administraţie",

Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de

bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local. .

Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct.IVdin lege.

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute de lege fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar.

Faţă de cele de mai sus, supunem analizei şi aprobării Consiliului Local proiectul de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,
Adrian Popoiu

ROMÂNIA
PRIMAR
ORAŞUL SIRET - JUDEŢUL SUCEAVA

ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
ORAŞUL SIRET
Direcţia buget-prognoze, impozite şi taxe
Nr. 1170 din 10.02.2020

RAPORT

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din Primăria oraşului Siret şi din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Direcţia buget-prognoze, impozite şi taxe,

Având în vedere:

- prevederile art. 10-11 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,
- H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2020,
- Art. 34, alin. 2, alin. 7 şi art.36 alin.6 din O.U.G. nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare şi pentru modificarea şi completarea unoe acte normative

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) şi art. 139 din Ordonanţa de urgenţă nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Propunem adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată, având în vedere necesitatea, oportunitatea şi legalitatea lui.

Direcţia buget-prognoze, impozite şi taxe
Cătălin Cîrşmar

ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
ORAŞULUI SIRET
CONSILIUL LOCAL

COMISIA
PENTRU ADMINISTRAŢIE PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ, APĂRAREA ORDINII PUBLICE, RESPECTAREA DREPTURILOR ŞI LIBERTĂŢILOR CETĂŢENILOR, ÎNVĂŢĂMÂNT, SĂNĂTATE, CULTURĂ, PROTECŢIE SOCIALĂ, ACTIVITATE SPORTIVĂ ŞI AGREMENT
Nr. 1342/13.02.2020

AVIZ

cu privire la proiectul de hotărâre
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria orașului Siret și din serviciile publice de subordonare locală, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020

Consiliul local al oraşului Siret
Comisia pentru administraţie publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor şi libertăţilor cetăţenilor, învăţământ, sănătate, cultură, protecţie socială, activitate sportivă şi agrement;
Luând spre analiză proiectul de hotărâre menţionat mai sus, având ca iniţiator pe Primarul oraşului Siret, constatând existenţa referatului de oportunitate şi necesitate în vederea iniţierii proiectului de hotărâre, referatul de aprobare a proiectului şi raportul de avizare al compartimentului de specialitate;
Având în vedere:
- În conformitate cu prevederile art. 10-11 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020;
- Art. 34 alin. (2), alin. (7) și art. 36 alin. (6) din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
În temeiul dispozițiile art. 129 alin. (1) și art. 139 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

AVIZEAZĂ proiectul de hotărâre

cu următoarele amendamente:

Acceptate de comisie -	Motivarea -
Respinse de comisie -	Motivarea -

şi propune Consiliului Local să-l ia în dezbatere în şedinţa sa din 20.02.2020 şi să-l adopte, având-use în vedere următoarele *motive de fapt:*
- necesitatea, oportunitatea şi încadrarea în prevederile legale

PREŞEDINTELE COMISIEI
Sauciuc Dan-Vasile

SECRETARUL COMISIEI,
Boinicu Constantin

MEMBRII COMISIEI:
Crețu Florin-Doru
Lavric Orest
Mațner Liviu-Vasile

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI SIRET

Comisia pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget, finante, administrarea domeniului public si privat al orasului , servicii si comert . NR 1342 din 13.02.2020

AVIZ

Cu privire la proiectul de hotarare

pentru stabilirea soldurilor de hrană pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei "ocupaționale "Administrație" din Primăria orașului Siret și din serviciile publice de subordonare locală, începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Luand spre analiza proiectul de hotarare mentionat, avand ca initiator pe primarul orasului Siret, constatand existenta referatului de oportunintate si necesitate in vederea initierii proiectului de hotarare, referatul de aprobarea proiectului si raportul de avizare al compartimentului de specialitate, avand in vedere

prevederile: art 10-11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind soldarea personalului plătit din fonduri publice;
- HG. nr. 935 din 13.12.2019 privind stabilirea soldului de hrană minim lunar pe țară garantat în plată pentru 2020;
- art 34 alin(2), alin(7) și art 36 alin(6) din O.U.G nr. 1 pe 2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

In temeiul prevederilor art 129 alin(1) și art 139

din OUG nr.57/2019 privind Codul Administraiv.

AVIZEAZA

proiectul de hotarare si propune Consiliului Local sa-l ia in dezbatere in sedinta din 20.02.2020 si sa il adopte , avandu-se in vedere necesitatea, oportunitatea si incadrarea in prevederile legale.

Art 27 - Y 93
Mihoreo Alina

Presedintele comisiei,
Ionel Dobrincu

Ignat Sohaci Marius
Hanganuta Diana